

Raportul directorului general cu privire la executia mandatului si a modului de indeplinire a indicatorilor de performanta asumati

CAP.1 - INTRODUCERE

Concursul de ocupare a functiei de director general s-a desfasurat in septembrie ÷ noiembrie 2016, conform anuntului publicat la adresa: <http://www.research.gov.ro/ro/articol/4109/despre-ancsi-anunturi-concurs-selectie-director-general-la-inoe-2000-magurele>.

Numirea pe functie s-a facut prin Ordinul MENCs nr. 6240/28.12.2016. Mentionez ca a fost negociat contractual de management la inceputul lunii februarie 2017 avand ca anexa performanta manageriala asumata pentru perioada 2017-2020 prin “criteriile si indicatorii de performanta”, fata de anul de referinta 2016. Ulterior, in anul 2019, in data de 11 octombrie s-a incheiat un act additional la contractual de management nr.3/27.03.2017, prin care s-a modificat alin (6) din contract, Punctul V.

In anul 2020 a avut loc evaluarea institutului conform HG nr.477/2019 si OMCI nr.529/2019, vizita echipei de evaluare avand loc in data de 28.12.2020. In urma evaluarii, a fost emis si semnat de echipa de evaluatori, Raportul de Evaluare nr.CCCDI 2/06.01.2021. Punctajul obtinut de institut (97 puncte) a situat institutul in categoria INCD -urilor **acreditate** pentru o perioada de 5 ani.

CAP.2 - PRINCIPII MANAGERIALE

Activitatea de coordonare si administrare a institutului se bazeaza pe principiile manageriale generale, cu accentuarea laturii conducerii participative.

Specificul activitatii de CDI precum si modul de organizare interna pe departamente/colective de lucru face posibila implicarea personalului in actul de conducere, dezvoltarea principilului responsabilitatii pe toate nivelurile ierarhice.

Principiile conducerii in cadrul INOE au menirea de a asigura cadrul general pentru o buna desfasurare a activitatii de baza si administrative.

1. Principiul conducerii unitare

Conducerea unitara are la baza o respectare ierarhica a luarii si transmiterii deciziilor precum si un sistem de proceduri implementate prin sistemele de management al calitatii (SMC), dar si prin sistemul de controlul intern managerial SCIM). Aceste doua sisteme se completeaza reciproc si asigura procedurarea activitatilor si derularea acestora fara sincope.

2. Principiul conducerii autonome

Conducerea autonoma face posibilă adaptarea rapida la conditiile concrete, la particularitatile de timp si de loc ale activitatii administrative astfel incat sa se creeze cele mai optime conditii pentru atingerea performantelor in activitatea de baza a institutului. Prin aplicarea acestui principiu se urmareste stimularea initiativei personalului din aparatul de coordonare si cresterea responsabilitatii in indeplinirea sarcinilor.

In acest context s-a asigurat tuturor entitatilor institutului o autonomie de actiune stimulativa pentru rezolvarea operativa si in cele mai bune conditii a tuturor problemelor aparute in activitatea administrative. Acest lucru s-a realizat prin delegarea de atributii, aprobata de Consiliul de administratie al institutului.

3. Principiul flexibilitatii

Permanentele schimbări care se petrec în domeniul cercetarii-dezvoltarii si inovarii necesita, din partea conducatorilor institutelor o mare capacitate de adaptare, in scopul de a raspunde acestor schimbari si, implicit, a dezvolta calitati competitionale la nivel national dar si international.

4. Principiul restructurării

Este principiul prin care s-a urmarit crearea unui aparat administrativ eficient, atat din punct de vedere organizatoric, cat si functional. Dimensiunea si structura aparatului administrativ

sunt determinate de numarul, varietatea, complexitatea si dificultatea problemelor de rezolvat in cadrul sistemului administrative al institutului. Este de remarcat ca in cadrul institutului aparatul administrativ reprezinta in anul 2021 un procent de doar **12,64%** din total personal, in conditiile in care **birocratia** (raportari lunare, trimestriale, semestriale si anuale la ANAF, MEC/MCID, MFP, MIPE, FMI, INS, BNR, SGG etc.) **a crescut excesiv si nejustificat**. La aceasta structura minimala si eficienta s-a ajuns prin informatizare si implementarea unor proceduri lucrative prin care s-a ordonat si organizat activitatea in domeniu.

5. *Principiul perfectionarii continue*

Acest principu s-a dovedit necesar datorita tintelor propuse prin Planul de dezvoltare institutionala (PDI), tinte tot mai ambitioase si mai complexe. Sunt necesare calitati care trebuie dezvoltate, cum ar fi: ●adaptabilitatea la un sistem extreme de diferit si birocratic; ● abilitatile antreprenoriale; ● notiuni de management de proiect; ●cunostinte privind legislatia specifica cercetarii, legislatia muncii, legislatia economico-financiara etc.

6. *Principiul legalitatii*

In anul 2021 Institutul National de C-D pentru Optoelectronica si-a desfasurat activitatea in baza prevederilor legale in vigoare: legislatia muncii, legislatia de finantare in sistem descentralizat, legislatia derularii contractelor finantate din fonduri structurale, legislatia privind aprobarea standardelor minimale necesare si obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, codul fiscal, CCM aprobat etc.

Principalele **functii ale managementului** care au fost aplicate in sunt:

- *Planificarea* ca proces de stabilire a obiectivelor si a masurilor de atinge a acestora.
- *Organizarea* ca proces de structurare, alocare si utilizare a resurselor pentru atingerea obiectivelor stabilite.
- *Coordonarea si antrenare* ca proces de motivare si coordonare a personalului pentru atingerea obiectivelor. In cadrul acestui functii s-a emis un numar de **118 decizii in anul 2021** care au vizat →probleme de mobilitate a personalului, →relatiile de munca, →managementul calitatii si controlul intern managerial, →stabilirea componentei comisiilor pentru: ♦concurserile de ocupare a posturilor vacante coroborat cu cele de analiza a eventualelor contestatii; ♦achizitiile publice; ♦avizarea raportarilor pe proiecte ; ♦inventarierea patrimoniului institutului; →atribuirea (prin concurs) a gradelor stiintifice. Numarul acestora a fost mult mai mic deoarece nu au fost intocmite decizii cu privire la deplasările in strainatate, datorita pandemiei cu virusul SARS-CoV-2.
- *Controlul* ca proces de supraveghere a atingerii obiectivelor vizând adoptarea unor actiuni pro-active sau corective cu caracter de reglare sistemica. Parghiile de control create la nivelul institutului si care implementate, asigura capacitate de control directorului general sunt :
 - **Audit public intern** - este organizat in conformitate cu prevederile din Legea 672/2002 republicata, cu modificarile si complectarile ulterioare si din Normele metodologice privind organizarea si exercitarea activitatii de audit public intern in structura Ministerului Educatiei Nationale si in unitatile aflate in subordine sau coordonare, aprobate prin OMECT nr.5281/2003. Principalele instrumente de lucru utilizate in activitatea de audit intern au fost: planul de audit intern pentru anul 2021, inaintat spre avizare la MEC, Compartimentul de audit intern cu nr. MEC nr. 25380/08.02.2021, criteriile de calcul privind coeficientul de risc, ordonarea elementelor auditabile conform coeficientului de risc, tabelul cu identificarea elementelor patrimoniale auditabile, situatia fondului de timp, referatul de justificare a modului de selectare a misiunilor cuprinse in planul auditului intern, procedurile de audit intern pentru elementele din situatiile financiare. Statutul si independenta auditului public intern (independenta organizatorica a

compartimentului de audit public intern, independenta functionala a compartimentului de audit public intern, independenta si obiectivitatea auditorului intern) au dat incredere in rezultatul misiunilor de audit public intern. Mentionam ca in perioada anului 2021 activitatea s-a desfasurat avand la baza Plan de audit netransmis la INOE dupa avizarea acestuia de MEC.

- **Sistemul de management al calitatii conform ISO 9001/2015** - sistemul implementat la nivelul institutului a fost recertificat de AJA Registrars Europe s.r.l., avand nr. AJAEU/09/11337, dupa efectuarea auditului in perioada 16.01.2018-17.01.2018. S-a acordat recertificarea in 20.01.2018 pentru a perioada de 3 ani. In anul 2021 in perioada 15.01.2021 a fost facut un audit de recertificare si s-a constatat implementarea sistemului si a tuturor procedurilor, validandu-se "Sistemul de management al calitatii" conform ISO 9001/2015. S-a acordat recertificarea de AJA Registrars Europe s.r.l. pentru o perioada de 3 ani (pana in 2024).
- **Sistemul de control intern managerial (SCIM) conform OSGG nr.400/2015, ordin care inlocuieste prevederile OSGG nr.946/2005, coroborat cu controlul financiar de gestiune conform, HG nr.1151/27.11.2012** - este aplicat in cadrul institutului. Sistemul completeaza caile de control si reglementeaza foarte strict ordonantarile la plata astfel incat sa se evite intarzierile si/sau eventuale disfunctionalitati in fluxul de lichiditate. Sunt proiectate si aplicate instrumente de constatare a abaterilor, sanctionate pe fluxul specific circuitului documentelor, in scop de autoreglaj. Se asigura astfel un control continuu, eficient cu elemente de interventie si corectie, ca suport esential managementului institutului.
- **Sistemul de Management al Inovarii - SMIn** adoptat de INOE 2000 are la baza standardul SR 13572:2016 si cuprinde 10 proceduri de sistem conform punctelor din standard si 2 proceduri operationale. Scopul standardului SR 13572:2016 îl reprezintă stabilirea unor cerințe pentru toate tipurile de organizații de drept public sau privat, indiferent de domeniul de activitate și de marimea acestora în vederea implementarii, mentinerii si îmbunatatirii continue a unui sistem de management al inovării (SMIn). Standardul stabilește procesele derulate în cadrul sistemului de management al inovării si rolul participantilor.

Implementarea si mentinerea sistemului de management al inovarii aduce unei organizatii numeroase beneficii, cum ar fi:

- dezvoltarea capacitatii de a promova „noul” în produse, servicii si tehnologii ce satisfac cerintele partilor interesate si cerintele reglementate aplicabile, acest lucru conducand la cresterea competitivitatii si imbunatatirea performantelor organizatiei;
- creșterea adaptabilitatii la schimbarile mediului de afaceri si evidentierea în piata;
- dezvoltarea capacitatii de a identifica noi oportunitati prin inovare, asociate contextului si obiectivelor organizatiei si a riscurilor asociate;
- stabilirea politicii si a strategiei referitoare la inovare;
- realizarea angajamentelor privind politica referitoare la inovare;
- facilitarea crearii oportunitatilor de adaptare la criza si/sau la situatii neprevazute.

Adoptarea unui sistem de management al inovarii este o decizie strategica a organizatiei in scopul imbunatatirii performantei sale. Sistemul de management al inovarii asigura un suport pentru initiativele de dezvoltare sustenabila.

Inovarea poate fi un factor de succes în cadrul institutului si in toate etapele ciclului de viata al unui produs (cercetare, dezvoltare, fabricare, distribuire si marketing, mentenanta, retragerea produsului si eliminarea sau reciclarea acestuia), cat si în

domeniul organizational. Derularea unui proces de inovare optim si sistematic impune ca la nivelul organizatiei sa se defineasca si sa se implementeze un management al inovării.

Sistemul a fost recertificat prin intocmirea Raportul de audit nr.169/14.06.2021 pentru o perioada de 3 ani.

- **Strategia de marketing - 2021-2025** a fost intocmita in iunie 2021 si are ca p[incipale obiective:

- Cresterea vizibilitatii INOE;
- Dezvoltarea si promovarea activitatii de transfer tehnologic;
- Parteciparea la proiecte de CD nationale si internationale pe dom,eniile specific de activitate

Obiectivele generale ale programului managerial in anul 2021 au fost:

- **stabilizarea personalului calificat pentru activitatea de cercetare** - element esential pentru atingerea performantei stiintifice, prin masuri care vizeaza: →motivarea salariala, →crearea unor conditii civilizate de desfasurare a activitatii, →sustinerea mobilitatii personalului de cercetare, →atragera personalului din strainatate pentru a lucra in laboratoarele din institut, →racolarea tinerilor studenti in anii terminali, →consolidarea spiritului de comunitate academica.
- **cresterea performatei stiintifice** -In acest sens s-a stimulat intensificarea preocuparilor cercetatorilor in urmatoarele directii: ►publicarea rezultatelor in reviste stiintifice cotate ISI, dar si publicarea in reviste din alte baze de date; ►brevetarea solutiilor, tehnologiilor si metodelor cu protectie la nivel national; ►perfectionarea continua a personalului de cercetare prin masterat, doctorat, cursuri, stagii postdoctorale, burse etc.; ►participarea cu propuneri de proiecte la competitii nationale si internationale organizate; ►participarea cu lucrari stiintifice la conferinte internationale pentru schimb de experienta si cresterea vizibilitatii internationale; ►organizarea de manifestari stiintifice online cu participare internationala pe domeniile specifice institutului.
- **asigurarea unui transfer de cunostinte si rezultate catre beneficiari** -Masurile care s-au avut in vedere: →atragera operatorilor economici si a administratiilor locale in consortii de proiecte de tip inovativ (POC-G, H2020 de tip MANUNET, ERA-MIN, M-ERA-Net etc.); →cresterea activitatilor de marketing si promovare a rezultatelor aplicative, prin actiuni specifice: participarea la targuri internationale si nationale, prezente ale cercetatorilor din institut in programe media, prezenta activa in clustere, asociatii etc.; →utilizarea laboratoarelor proprii acreditate ca interfata intre institut si beneficiari.
- **compatibilizarea infrastructurii proprii cu cele de inalt nivel tehnic si tehnologic existente la nivel european, axata pe prioritati** - includerea institutului in retele europene de infrastructuri de cercetare de excelenta: ACTRIS - RI, E-RIHS, ICOS coroborat cu accesarea fondurilor structurale competitia 2015 “Mari infrastructuri de cercetare” POC- Sectiunea F finalizat in anul 2021 si proiect de finantarea excelentei de tip PFE - a carui derulare urmeaza a incepe in anul 2022.

CAP.3 - ACTIVITATI SI REZULTATE

3.1 - ACTIVITATE DE CDI

Managementul CDI

Direcțiile de cercetare dezvoltate din institut au fost bine reprezentate in programele de cercetare europene/internationale.

Actiunile Programului Horizon 2020, coerente pentru atingerea varietatii de obiective ale acestuia, sunt sustinute de reguli complexe de finantare. Eforturile financiare la nivel european, sunt orientate catre cercetari aplicative, capabile sa asigure solutii viabile pentru inlaturarea decalajelor dintre Europa, SUA si Japonia si au determinat promovarea de proiecte de cercetare cu un puternic caracter interdisciplinar, coroborand specialisti din diferite domenii, dar si reprezentanti ai potentialilor beneficiari ai rezultatelor cercetarilor derulate. Noul program al Uniunii Europene (UE) "Orizont Europa" este principalul program de finantare al UE pentru cercetare si inovare pentru perioada 2021-2027, cu un buget de 95,5 miliarde EUR. Acesta abordează schimbările climatice, contribuie la realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă ale ONU și stimulează competitivitatea și creșterea UE. Programul facilitează colaborarea și consolidează impactul cercetării și inovării în dezvoltarea, susținerea și implementarea politicilor UE, abordând în același timp provocările globale. Sprijină crearea și o mai bună difuzare a cunoștințelor și tehnologiilor de excelență. Acesta reprezintă sursa a noi locuri de muncă, angajează pe deplin talentele din spațiul european, stimulează creșterea economică, promovează competitivitatea industrială și optimizează impactul investițiilor într-un spațiu european de cercetare consolidat.

În cadrul programelor naționale s-au organizat pe parcursul anului 2021 competiții în cadrul Planului Național de CDI 3 și anume:

- P1- Dezvoltarea sistemului național de CDI:

- ▶ În Subprogram **RESURSE UMANE**, proiecte tip PD și TE;
- ▶ În Subprogramul **PERFORMANTA INSTITUTIONALA**, proiecte tip PFE.

- P2 - Creșterea competitivității economiei românești prin CDI, proiecte de tip PED, PTE și Soluții

- P3 - Cooperarea europeană și internațională - Institutul a participat în cadrul tuturor tipurilor de instrumentelor de finantare: Bilateral, H2020 (M-ERA-Net, Manunet, Permed, ERA-Min) și Premiul participării cu proiecte la Programul H2020, EEA Norway, COSME;

- P4 - Cercetare fundamentală și de frontieră: institutul a participat cu 6 propuneri de proiecte pe instrumentul PCE.

Din numărul propunerilor de proiecte depuse în **competițiile naționale** de **94 propuneri de proiecte**, s-au dat rezultatele pentru un număr de **32 proiecte (PD, TE, PTE, Soluții și PCE)**, **8 propuneri de proiecte au fost acceptate la finantare**, adică **25,00%**, iar din totalul de **33 propuneri de proiecte** depuse în competiții internaționale, s-au comunicat rezultatele pentru **29 propuneri** din care **4 propuneri de proiecte** au fost acceptate la finantare, reprezentând **13,79%**.

La nivelul institutului s-au asigurat toate condițiile pentru participarea cercetătorilor cu propuneri de proiecte în toate competițiile organizate la nivel național și internațional.

Mentionez că tot acest efort de pregătire și depunere a propunerilor de proiecte este mare consumator de timp diminuându-se astfel resursa alocată activității de cercetare efective.

▶ Gestionarea sistemului relational

Proiectele de cercetare promovate de institut au avut la baza activități multidisciplinare derulate de consorții mari cuprinzând: universități, institute de cercetare, operatori economici, muzee, asociații profesionale, galerii de artă, centre de monitorizare a calității aerului etc.

Pe parcursul anului 2021 structura parteneriatelor naționale/internaționale a avut următoarea structură:

- **209** - unități de cercetare-dezvoltare (UCD= universități și institute de cercetare) atât din țară cât și din străinătate;

- **103** - operatori economici;
- **29** - organizatii nationale si internationale.

Pe parcursul anului institutul a mentinut orientarea pentru oferte de cercetare adaptate cerintelor partenerilor din mediul economic. Cu toate aceste eforturi, datorita virisului SARS-CoV-2 intalnirile directe s-au diminuat foarte mult, iar cele online nu au avut impactul drept asupra operatorilor economici. In cadrul acestor intalniri/seminarii/workshopuri s-a avut in vedere si promovarea portofoliului latent de rezultate al institutului cu scop de valorificare. **Ponderea contractelor economice** in total contracte a fost in anul 2020 de **77,94%** adica 265 comenzi/contracte din totalul de 340 contracte derulate.

► **Gestionarea activitatilor de diseminare a rezultatelor CDI - analiza productiei tehnico-stiintifice si tehnologice a institutului**

- Ponderea articolelor publicate in reviste cotate si indexate ISI in total articole - **67,23%**
- Ponderea produselor, tehnologiilor, serviciilor, studiilor prospective, normative etc. in total rezultate de CD - **62,08%**
- Nr.cereri de brevet / brevet acordat in total rezultate de CD obtinute - **5,42%**

Eforturile sustinute de institute in anul 2019 s-au orientat catre atragerea fondurilor europene, dar si catre activitati de cercetare atat cu caracter fundamental cat si aplicativ, materializate prin:

- 119 articole publicate in reviste cotate si indexate;
- 2 carti publicate;
- 16 cereri de brevete depuse si 10 brevete acordate;
- 10 articole publicate in proceedings indexate ISI;
- 125 lucrari prezentate la manifestari stiintifice internationale si nationale;
- 36 premii internationale, 1 premiu national si 29 medalii internationale obtinute printr-un criteriu de selectie;
- 25 produse; 30 de servicii si 4 tehnologii;
- 36 studii prospective / procedure, metodologii / studii tehnice / documentatie tehnico-economic cu beneficiar cunoscut;
- 265 comenzi/contracte de servicii cu diferiti operatori economici.

Tip rezultat / numar		2020	2021	2021/2020 [%]
1	Lucrari stiintifice/tehnice/in reviste de specialitate cotate, indexate ISI - anexa nr.7	141	119	84,40
2	Factor de impact cumulat al lucrarilor cotate ISI anexa nr.7	324,452	309,489	95,39
3	Citari in reviste de specialitate cotate ISI	3006	3781	125,78
4	Brevete de inventie (acordate/cereri depuse)-anexa 6	32 (8/24)	26 (10/16)	81,25
5	Citari in sistemul ISI ale cercetarilor brevetate	-	-	-
6	Produse/servicii/tehnologii rezultate din activitati de cercetare,bazate pe brevete, omologari, inovatii-anexa nr.10	59	51	86,44
7	Lucrari stiintifice/tehnice/in reviste de specialitate fara cotaie ISI /proc.in alte baze de date/ carti, capitole de carti - anexa nr. 8	56	58	103,57

8	Comunicari stiintifice prezentate la manifestari stiintifice internationale si nationale	142	125	88,03
9	Studii prospective si tehnologice, normative, proceduri, metodologii si planuri tehnice, noi sau perfectionate, comandate, utilizate de beneficiar - anexa nr. 9a	31	41	132,25
10	Drepturi de autor protejate ORDA sau in sisteme similare legale	1	0	-

Se fac urmatoarele aprecieri:

- ✚ orientarea eforturilor cercetatorilor pentru crestrea vizibilitatii prin publicatii ISI in reviste cu factor de impact mare;
- ✚ cresterea numarului de cereri de brevete/brevete acordate fata de perioada anului 2020;
- ✚ valorificarea unei cereri de brevet (A/00408/15.07.2020) aplicata in cadrul unui produs, transferat la beneficiar;
- ✚ pastrarea orientarii activitatii catre cercetari cu caracter aplicativ si valorificarea know-how prin produse, servicii inovative, studii prospective si tehnologii etc. la diversi beneficiari.

Experienta detinuta de specialisti din institut a fost valorificata si prin realizarea celor 265 comenzi/ contracte care se deruleaza in laboratoarele de incercari acreditate RENAR ale institutului si in laboratoarele de cercetare.

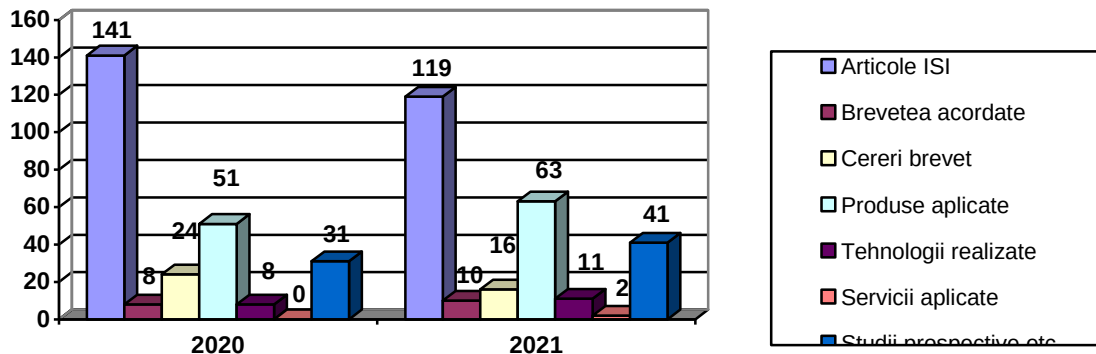
De asemenea, o parte semnificativa a rezultatelor cercetarilor fac subiectul articolelor stiintifice publicate in reviste cotate/indexate ISI sau aflate in alte baze de date internationale.

Analizand comparativ resursele alocate pentru desfasurarea activitatii si rezultatele obtinute in cadrul acesteia se constata o usoara diminuare a eficientei si eficacitatii activitatii prin mentinerea supraunitara a productivitatii stiintifice in cadrul institutului raportata la numarul cercetatorilor cu titlul de doctor in stiinta, corobotata cu o usoara diminuare a valorii medii a factorului de impact, astfel:

- $W_{\text{stiintifica } 2021} = 119/90 = 1,32$ articole/dr.;
- $FI_{\text{mediu } 2021} = 309,489/109 = 2,839$ (este calculat doar pentru articolele publicate in reviste cotate ISI)

- ✚ Participarea cu lucrari la conferinte internationale a fost diminuată si ca urmare a pandemiei cu virusul SARS Cov-2. Mentionam ca s-a participat la conferinte internationale unde sunt prezentate tendintele viitoare pe domenii foarte orientate ;
- ✚ Eforturi mari depuse pentru finalizarea proceselor dificile si de lunga durata de obtinere a brevetelor ca urmare a cererilor depuse in anii anteriori; se constata intarzieri mari in evaluarea cererilor depuse de catre OSIM singurul organism acreditat pentru aceasta activitatea in Romania.
- ✚ Valorificarea portofoliului de rezultate si a know-how prin servicii, studii prospective si tehnologice la diversi beneficiari.

Pentru evidentiarea gradientului pozitiv manifestat la nivelul institutului sunt prezentate cateva din rezultatele pe ultimii doi ani (2020 si 2021) in histograma urmatoare:



Se constata:

- ✚ O usoara diminiare a numarului articolelor ISI;
- ✚ O diminuarea a numarului cererilor de brevete depuse;
- ✚ O crestere a numarului de brevete acordate;
- ✚ O crestere a numarului de studii prospective cu beneficiar cunoscut;
- ✚ O mentinere a numarului total de produse/servicii/tehnologii transfratate la beneficiari.

Programele de cooperare cu finantare internationala in cadrul carora am desfasurat activitati pe parcursului anului 2021, atat in ceea ce priveste derularea de proiecte (35 proiecte), dar si accesarea prin propuneri acceptate la finantare incepand cu 2021 noi proiecte (4 proiecte), a determinat un procent din veniturile realizate din activitatea de CDI de 43,27%.

Cele 35 proiecte in derulare, cu finantare internationala sunt enumerate in anexa 3 la raportul anual de activitate si s-au desfasurat in cadrul urmatoarelor programe:

- Horizon 2020;
- Program COSME - Cooperation for Small and Medium Entreprises;
- European Space Agency - ESA;
- PROGRAM OPERATIONAL DE COMPETITIVITATE - POC;
- PROGRAMUL OPERATIONAL DE COMPETITIVITATE UMANA - POCU;
- PROGRAMUL EEA-NORWAY GRANTS;
- ESF - COST.

Pe parcursul anului 2021, in competitiiile nationale si internationale, s-au depus un numar de 127 propuneri de proiecte si anume:

→33 propuneri proiecte in competitiiile internationale: ■H2020-28 propuneri; ■Program COSME-1propunere; ■Programul ERASMUS-1 propunere; ■Programul EUROSTARS 2000-1 propunere; ■Program ESF-COST-2 propuneri.

La data prezentului raport, dupa etapa de evaluare au foat acceptate la finantare un numar de 4 proiecte asigurandu-se o **rata de succes de 13,79%**.

→94 propuneri proiecte in competitii nationale: ►PN III: •P1-Dezvoltarea Sistemului National de CDI (13 propuneri proiecte tip PD, TE si PFE), •P2- Creșterea competitivității economiei românești prin CDI, proiecte de tip PED, PTE si Solutii (75 propuneri), • P4 - Cercetare fundamentala si de frontiera (6 propuneri de proiecte)

La data prezentului raport, dupa etapa de evaluare a unui numar de 32 proiecte au fost acceptate la finantare un numar de 8 asigurandu-se o **rata de success de 25,00%**.

3.2 - EVALUAREA INSTITUTIONALA

Evaluarea s-a realizat în baza prevederilor din Hotărârea Guvernului nr.477/2019 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea în vederea acreditării institutelor naționale de cercetare-dezvoltare și a OMCI br.529/2019 pentru aprobarea instrucțiunilor de aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 477/2019 .

Analiza materialelor depuse, vizita în institute - la sediul central și la filiale s-a desfășurat online - discuțiile cu echipele de cercetare, discuțiile cu tinerii din unitate au creat o imagine extrem de pozitivă ceea ce a condus la acordarea a 97 puncte din maximum 98 puncte posibile (deoarece institutul nu este eligibil pentru finanțarea IOSIN -urilor deoarece are în administrarea doar patrimoniu imobil ca bunuri în patrimoniu privat al statului nu în cel public).

Raportul comisiei a fost validat de Colegiul Consultativ pentru CDI (CCCDI) al MEC cu nr. 2 din 06.01.2021, acreditarea fiind atribuită pentru o perioadă de 5 ani.

Rezultatul obținut de institut în urma evaluării constituie o recunoaștere a efortului depus de întregul colectiv, cuantificat prin performanțele obținute dar și obligă echipa institutului să mențină și/sau să depășească rezultatele care au condus la obținerea unei certificări maxime.

3.3 - FORMAREA SI PERFECTIONAREA RESURSEI UMANE

Managementul resursei umane

- Gestionarea resursei umane și motivarea acesteia pentru performanță

Cea mai valoroasă resursă a unui institut de cercetare este **resursa umană**, știut fiind că un cercetător se formează într-o perioadă lungă de practică și studiu continuu. Prin strategia de personal, parte integrantă a Planului strategic de dezvoltare instituțională 2021-2025 se are în vedere păstrarea personalului de administrație la un procent de maximum 15% din total personal. Este de remarcat că orice abatere de la parcursul prezumat prin planul de dezvoltare instituțională se propagă în structura institutului, implicând cu repercursiuni asupra resursei umane.

Lipsa competițiilor de cercetare cu finalizare în anul 2021, procesul de lungă durată a evaluării propunerilor de proiecte (→PNCDI III - proiecte tip PD, TE, PED și PTE și PCE), contractarea cu întârziere a proiectelor admise la finanțare (ex. PFE) au condus la exigente sporite privind angajările de personal în vederea realizării indicatorilor de proiect (Proiecte Complexe și POC-E și POC-F). Acest lucru a determinat menținerea și chiar usoară diminuare a numărului de personal la nivelul anului 2021, compensând prin noi angajări, diminuarea prin pensionari și eventuale demisii.

Ceea ce doresc să subliniez este emiterea OMEC nr.4666/03.07.2020 pentru aprobarea noii structuri organizatorice a INOE cu număr limitat de posturi, deși INOE are ca indicator de rezultat crearea de noi posturi în cadrul proiectelor complexe și/sau proiectelor finanțate în cadrul POC, din fonduri structurale.

o Castigul mediu lunar pentru personalul de CD

Salariul mediu pe unitate a crescut în cursul anului 2021 cu **8,2%**, iar salariul mediu a personalului din cercetare a crescut cu **9,16%**, față de realizatul din 2020.

o Numarul mediu de personal de CD

Numărul planificat prin BVC de 184 persoane a fost realizat în anul 2021 în proporție de 98,91%. Menționez că s-au făcut nenumărate încercări de angajare prin competiție a personalului de tip ACS pe proiectele complexe, dar nu s-au prezentat candidați.

○ **Gestionarea oportunitatilor de dezvoltare a carierei personalului de CD**

- ✓ Ponderea CS I si CS II in total personal de CD - 35,85% (57 din 159)
- ✓ Ponderea IDT I si IDT II in total personal de CD - 1,89% (3 din 159)
- ✓ Ponderea personalului implicat in procese de formare doctorala si de masterat in total personal de CD cu studii superioare - 16,90% (24 din 142)
- ✓ Ponderea cercetatorilor tineri in total personal din cercetare cu studii superioare - 59,15% (84 pana in 45 ani din 142)

Ca si structura, personalul din unitate - la finele anului 2020 se prezinta astfel:

TOTAL	PERS. ADMIN.	PERS.ADMIN. SS	PERS.CD	PERS.CD SS	TOTAL	PERSONAL DE CD CU STUDII SUPERIOARE					TOTAL	INGINERI DEZVOLTARE TEHNOLOGICA				PERSONAL AUXILIAR IN	DOCTORI	COND.DOCTORAT
						CSI	CSII	CSIII	CS	ACS		IDTI	IDT II	IDT III	IDT			
182	23	13	159	142	124	36	21	26	24	17	11	0	3	6	2	7	90	1

Planul de formare profesionala aferent perioadei 01.01.2021 ÷ 31.12.2021 - parte integranta din contractul colectiv de munca incheiat la nivelul institutului - se caracterizeaza prin forme de perfectionare profesionala specifice, necesare salariatilor care desfasoara activitati de cercetare-dezvoltare-inovare, dar si salariatilor care trebuie sa fie la curent cu reglementarile legale in vigoare in domeniul economic-financiar, administrativ si juridic. Activitate continua la nivelul institutului, politicile privind perfectionarea profesionala se actualizeaza anul ca cerinta obligatorie pentru:

- indeplinirea criteriilor de eligibilitate impuse prin legislatia in vigoare in vederea atestarii si/sau promovarii in grade stiintifice,
- abordarea unor cercetari de interes atat la nivel national cat si international;
- deschiderea si promovarea de noi directii de cercetare care sa asigure saltul catre produse inteligente.

Evaluarea personalului se realizeaza de fiecare conducator al locului de munca pentru personalul din subordine. Fisele de evaluare sunt realizate in dublu exemplar, un exemplar este dat salariatului, iar al doilea este parte a dosarului de personal. Fisele de evaluare sunt prevazute cu rubrici speciale unde personalul evaluat poate face diferite comentarii cu referire la evaluare si poate contesta calificativul primit. Fisele de evaluare sunt anexa la contractul individual de munca al fiecarui salariat.

- ✚ Angajarea si promovarea personalului s-a realizeaza numai pe baza de concurs, in conformitate cu **Regulamentul de Ocupare a POsturilor Vacante (ROPOVA)** -revizia a 8-a, aprobat in sedinta CA din 25.02.2021 prin Hotararea CA nr. 166 din 25.02.2021. Acest regulament este propriu institutului si are la baza actele normative in vigoare.

Pe baza acestui regulament pe parcursul anului 2021 s-au organizat 21 concursuri in C-D si 1 in zona administrativa si anume: 4 CS II, 3 CS III, 6 CS, 7 ACS, 1 absolvent ciclu I; 1 director economic.

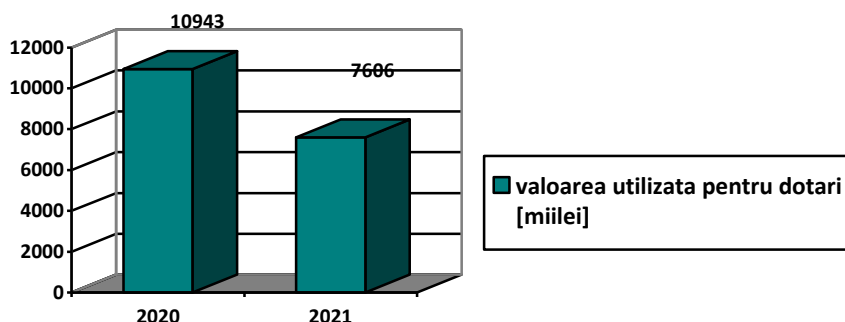
3.4 - CREȘTEREA CAPACITĂȚII DE CERCETARE - INFRASTRUCTURA DE CDI, TRANSFER TEHNOLOGIC ȘI VALORIFICAREA REZULTATELOR CERCETĂRII

3.4.1 INFRASTRUCTURA de CDI

Efortul financiar la nivelul institutului, care a făcut posibilă dezvoltarea infrastructurii de cercetare, aferent anului 2021 a fost în valoare de **7.606 mii lei**.

Dezvoltarea infrastructurii INOE, ca etapă distinctă în anul 2021, s-a derulat având ca surse de finanțare: ► Buget proiecte de cercetare - capitolul logistică; ► Fonduri structurale; ► Fonduri proprii - constituit din repartizarea profitului conform art.25, OG 57/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Dezvoltarea infrastructurii proprii urmărește **excelența științifică, consolidarea competențelor și formarea și dezvoltarea carierei**. În anul 2021 institutul a continuat activitatea în realizarea proiectului H2020 care au vizat infrastructurile europene ACTRIS și E-RIHS, ambele infrastructuri europene având recunoaștere și la nivel național prin introducerea pe Roadmapul național.



Valorii fondurilor alocate dezvoltării infrastructurii se datorează în principal proiectului din POC-Acțiunea 1.1.1 F Mari Infrastructuri de CD - Proiecte de investiții pentru instituții publice de CD / universități.

3.5 TRANSFER TEHNOLOGIC ȘI VALORIFICAREA REZULTATELOR CERCETĂRII

Obiectivele strategice la nivel european (H2020 și Horizon Europe), Strategia națională în domeniul CDI (HG nr.583/2015 și Planul de dezvoltare instituțională 2021-2025 propriu institutului) au orientat activitatea de cercetare a institutului, cu precădere, spre cercetarea aplicativă cu obținere de rezultate cu potențial valorificabil.

Rezultatele (51) care au fost transferate la beneficiari de tip operatori economici pe parcursul anului 2021 și prezentate în anexa la Raportul anual indică: ► 14 prototipuri; ► 4 produse; ► 7 servicii tehnologice; ► 14 studii prospective; ► 1 procedură/metodologie; ► 11 planuri tehnice.

Experiența detinută de specialiști din institut este valorificată prin peste 265 comenzi/contracte care se derulează în laboratoarele de încercări acreditate RENAR ale institutului și în departamentele/laboratoarele de cercetare.

3.6 - MANAGEMENTUL ECONOMIC ȘI FINANCIAR

Exercițiul financiar al anului 2021 evidențiază o evoluție pozitivă a activității, susținută prin: → realizare de profit; → lipsa datoriilor către bugetul consolidat al statului; → încadrarea

datoriilor catre furnizari intr-o perioada mai mica de 1 an; →derularea activitatii curente fara utilizarea creditelor. Orice sincopa in derularea proiectelor, datorata schimbarilor in condurece, structura, proceduri interne **nu poate fi compensata in totalitate prin noi proiecte**, deoarece ciclul de la depunere pana la contractare / finantare in orice program national si/sau international este de aproximativ un an. Mai mult programele internationale sunt spre finalul perioadei de aplicabilitate (2021) ceea ce presupune reducerea numarului competitiei organizate.

- Planificarea eficienta a veniturilor

Planificarea eficienta a veniturilor a avut drept scop incadrarea exercitiului financiar al anului 2021 in indicatorii de eficienta prognozati si impunerile Legii Bugetului de stat pentru anul analizat. Ordinul prin care a fost aprobat proiectul bugetului de venituri si cheltuieli in anul 2021 a fost OMCID nr.548/29.09.2021, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1151/03.012.2021. Executia bugetului de venituri si cheltuieli se face in baza bugetului de venituri si cheltuieli rectificat, la solicitarea MCID, aprobat de CA prin HCA nr. 179/24.11.2021. In data de 30.12.2021 s-a primit de la MCID adresa prin email prin care ni s-a comunicat ca proiect Ordinului MCID nr.802/09.12.2021 a fost restituit MCID de MFP, neavizat pentru actualizarea portofoliului de semnaturi pe proiectul ordinului.

Rezultatele obtinute de institut in anul analizat

- **Venituri totale: 52.328 mii lei**

Pentru stabilirea valorii veniturilor pentru anul 2021 s-au luat in considerare contractele aflate in derulare in anul 2021, finantate in cadrul programelor nationale de cercetare-dezvoltare (Program Nucleu, PNCDI III, Actiuni suport si internatioanle H2020, COSME, ESA, Programul Operational Competitivitate - POC, Programul Operational Competitivitate Umana - POCU, EEA-Norvegia) precum si contractele cu finantare asigurata de operatori economici.

- **Venituri din activitatea de baza: 41.220 mii lei**

Veniturile din activitatea de baza realizate in anul 2020 au fost asigurate din valoarea contractelor de cercetare cu finantare nationala, internationala si din fonduri private.

- **Venituri din activitati conexe activitatii de CD: 1.214 mii lei**

In anul 2020 s-au derulat un numar de 276 contracte/comenzi cu beneficiari agenti economici, contracte care sunt o dovada a recunoasterii profesionalismului personalului implicat in astfel de activitati.

- **Venituri financiare: 191 mii lei**

Veniturile financiare sunt realizate din reevaluarea lunara a valutei si dobanzile la conturile in lei si valuta.

- **Alte venituri din exploatare: 9.703 mii lei**

- Planificarea eficienta a cheltuielilor

La nivelul anului 2021 s-a urmarit realizarea unui echilibru intre venituri si cheltuieli, ca element fundamental pentru un exercitiu financiar echilibrat, respectandu-se prevederile atat din propunerea de BVC rectificat pentru anul 2021.

Rezultatele si situatia economico-financiara pozitiva a institutului au avut la baza aplicarea procedurilor operationale din sistemul de control intern managerial, care au asigurat un control pe flux al resurselor si angajarii acestora, fluidizand si sustinand procesul de derulare al activitatilor de cercetare, fara sincope si intarzieri majore.

- **Cheltuieli de bunuri si servicii: 14.353 mii lei**

Valoarea aferenta acestora are la baza toate cheltuielile din capitolul “logistica” prevazute in contractele cu finantare nationala si internationala precum si consturile cu utilitatile necesare bunei desfasurari a activitatii si mentinerii unui climat prietenos de lucru (acces

nelimitat la internet, asigurarea unei temperaturi optime in spatiile de lucru si laboratoare, spatii sociale dotate cu materiale igienico-sanitare, antidote, mentenanta sisteme din dotarea cladirilor etc.)

○ **Cheltuieli de personal: 25.897 mii lei**

Cheltuielile de personal s-au realizat avand in vedere prevederile legislatiei in vigoare: HG nr.583/2015 cu modificarile si completarile ulterioare, HG nr. 751/11.10.2017, Ordinul comun al MCI nr.2855/29.08.2017 si MFP nr.2326/29.08.2017, HG nr.8/2018, actul aditional la CCM propriu institutului, prevederile pachetelor de informatii pentru proiectele in derulare, atat cu finantare nationala cat si internationala si ale autoritatii contractante pentru programul nucleu etc. In cheltuielile de personal sunt incluse drepturile banesti ale directorului general, indemnizatiile membrilor Consiliului de Administratie, toate impozitele si taxele aferente acestora, cheltuielile de deplasare, precum si contravaloarea tichetelor de masa. Suma aferenta tichetelor de masa a fost calculata pentru personalul unitatii (182 salariati) la valoarea nominala impusa prin Legea nr.24/2020, publicata in MO al Romaniei.

○ **Cheltuieli cu reclama si publicitate: 65 mii lei**

Activitatile de reclama si publicitate sunt impuse prin ghidurile solicitantului pentru toate proiectele finantate din fonduri structurale. Publicitatea aferenta, in principal, proiectelor din POC. a fost decalata datorita prelungirii termenului de finalizare a contractului la sfarsitul lunii marie 2021.

- Gestionarea eficienta a resurselor financiare

Gestionarea resurselor financiare este un proces dificil care trebuie adaptat modificarilor legislatiei primare si secundare de la nivelul ministerelor (MFE si MEC-MCID). Disciplina impusa la nivelul institutului in gestionarea eficienta a resurselor financiare este un element esential in ceea ce priveste: ►fundamentarea bugetului: (elaborarea, aprobarea, executarea si raportarea executiei bugetului institutului); ►supravegherea continua a executiei bugetului pentru realizarea indicatorilor de performanta; ►activitatile de audit, in special de audit intern, dar si a controlului intern managerial prin aplicarea procedurilor de sistem si operationale.

La finalul exercitiului economico-financiar eficienta gestionarii resurselor este data de urmatoorii indicatori:

- rezultatul brut al exercitiului (639mii lei) si profitul net (536 mii lei) - acestea arata o *gestionare eficienta a resurselor*;
- rata rentabilitatii financiare ($P_{NET}/C_{PROPRIU}=6.59$) - exprima *eficienta utilizarii capitalului permanent al institutului*, apreciind eficienta investitiile efectuate;
- rata solvabilitatii generale ($A_{TOTALE}/D_{CURENTE}=9.50$) - exprima *capacitatea institutiei de a-si acoperii datoriile totale pe seama activelor totale*, ceea ce in cazul INOE este de 850%. Mentionam ca intervalul de siguranta pentru un operator economic este de 150÷300%;
- rata autonomiei financiare ($C_{PROPRIU}/C_{PERMANENT}=1,00$) - evidentiaza un *exercitiu financiar al anului 2021 fara utilizarea creditelor*;
- rata rentabilitatii economice ($P_{BRUT}/C_{PERMANENT}=7,85$ - reflecta *raportul dintre un rezultat economic si mijloacele economice angajate pentru obtinerea acestuia*;
- productivitatea muncii ($V_{TOTALE}/NR_{MEDIU\ PERS.}=288$ mii lei/om,an)- indicator sintetic al eficientei activitatii si reflecta eficacitatea muncii cheltuite. Cresterea productivitatii muncii constituie cel mai important factor de sporire a volumului veniturilor, de reducere a costurilor si de crestere a rentabilitatii si competitivitatii institutului. Este de mentionat ca in anul 2021 productivitatea muncii a scazut cu 6.77%, fata de exercitiul anului anterior;

- plati restante (datorii istorice) (Olei) - pentru evitarea arieratelor, institutul a respectat datele limita prevazute in contracte/facturi pentru realizarea platilor, prin efectuarea ordonatarilor la plata in conformitate cu prevederile contractuale.

CAP.4 - CONTROLUL ORGANELOR ABILITATE - masuri si modalitatea acestora de rezolvare

Pe parcursul anului 2021 INCD pentru Optoelectronica - INOE 2000 a avut un numar de 18 (optsprezece) misiuni de control, atat anuntate, cat si inopinate. Controalele au vizat, in principal, activitatea economica privind inregistrarea TVA si obtinerea certificatelor de nedeductibilitate a TVA-ului aferent facturilor din cadrul proiectelor finantate din programe operationale, dar si controale de la CNCAN, organisme de implementare/supravechere a SMQ conform ISO: 9001:2015 si ISO 17025: 2018.

- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Fiscala pentru Contribuabilii Mijlocii (AFCM) Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatate la fata locului s-a efectuat in data 15.01.2021. Perioada controlata a fost septembrie ÷ noiembrie 2020 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 8/18.01.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare;
- Audit de recertificare a Sistemului de management al Calitatii conform ISO 9001:2015 s-a desfasurat in 15.01.2021. A fost emis certificatul AJA de recertificare valabil pentru urmatorii 3 ani.
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Fiscala pentru Contribuabilii Mijlocii (AFCM) Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatate la fata locului s-a efectuat in data de 11.03.2021. Perioada controlata a fost decembrie 2020 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-au intocmit PV si s-au emis certificatele privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Ilfov, Administratia Fiscala pentru Contribuabilii Mijlocii (AFCM) Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatate la fata locului s-a efectuat in data 20.04.2021. Perioada controlata a fost ianuarie ÷ martie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-au intocmit PV de control nr. 106/29.04.2021 si 108/05.05.2021 si s-au emis certificatele privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia de Sanatate Publica (DSP), Laboratorul de Igiena Radiatiilor Ionizate Bucuresti, a facut un control in martie 2021 ca urmare a documentatie INOE depuse la Biroul avize cu nr.1244/08.02.2021. In urma controlului s-a emis Autorizatia Sanitara nr.1244/03.03.2021, valabila pna ala data de 02.03.2026;
- CNCAN - Control privind verificarea indeplinirii cerintelor de securitate radiologica in baza Legii nr.111/1996. S-a intocmit PVC(proces verbal de control) RO 9113623/11.05.2021 SI

S-A EMIS Autorizatia pentru desfasurarea de activitati in domeniul nuclear nr.VG 846/07.06.2021 care expira in 06.06.2026;

- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Fiscala pentru Contribuabilii Mijlocii (AFCM) Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in data 10.06.2021. Perioada controlata a fost aferenta anului 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 133/23.06.2021 si PV 134/23.06.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in data 02.08.2021 si respectiv 20.08.2021. Perioada controlata a fost iunie-iulie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 192/20.08.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare.
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conf.declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in data 02.11.2021÷04.11.2021. Perioada controlata a fost septembrie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 242/04.11.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 02.12.2021÷15.12.2021. Perioada controlata a fost septembrie÷noiembrie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 265/13.12.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 16.03.2021. Perioada controlata a fost ianuarie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 75/23.03.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare

- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 23.06.2021. Perioada controlata a fost februarie-aprile 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 144/24.06.2021 si PV nr.143/24.06.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 02.08.2021. Perioada controlata a fost iunie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 191/20.08.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 16.11.2021. Perioada controlata a fost septembrie 2021 si s-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 252/17.11.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Audit extern efectuat de RENAR (evaluare de supraveghere) ISO 17012:2018, PV sedinta de incheiere (online) din 29.01.2021;
- Audit extern - Sistemul de Management al Calitatii ISO 9001:2015 (recertificare). Auditor QSCERT in perioada 12-13.07.2021 - sistemul recertificat
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 11.03.2021. S-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 64/11.03.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare
- Directia Generala a Finantelor Publice (DGRFP) Bucuresti, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Ilfov - Control inopinat, verificare cerere nedeductibilitate TVA conform declaratiei HG nr.759/2007, in baza Legii nr. 207/2015 - Constatare la fata locului s-a efectuat in perioada 07.09.2021. S-a incheiat cu certificarea declaratiei privind nedeductibilitatea TVA aferenta cheltuielilor cuprinse in cererea de rambursare in cadrul POC. S-a intocmit PV de control nr. 198/07.09.2021 si s-a emis certificatul privind nedeductibilitatea TVA-ului aferent facturilor din notificare

Mentionam ca aceste misiuni de control completeaza cele **49 misiuni de audit financiar** in cadrul proiectelor din planul de cercetare-dezvoltare si inovare de catre auditor extern,

independent. Nu au fost constatate neconcordanțe, rapoartele de audit independent asigurând condițiile optime decontării sumelor pe proiectele auditate.

CAP.5 - PERSPECTIVE PENTRU ANUL 2022

Prioritățile stabilite pentru anul 2021, în concordanță cu obiectivele specifice prevăzute în PDI 2015-2022 și ulterior prin Planul strategic de dezvoltare 2021-2025 sunt:

- **Realizarea obiectivelor din proiectul PFE (finanțare a excelenței) nr.18/2022 SUPERCONEX;**
- **Participarea activă la activitățile proiectelor** pentru stabilirea cadrului legal, de guvernare și operațional al infrastructurii pan-europene ACTRIS-RI și E-RIHS, dar și ICOS;
- **Derularea la standarde ridicate a activităților** prevăzute în planurile de lucru ale celor **35 de contracte internaționale** în programele: H2020, COST și ESA și celor **37 de contracte naționale** în cadrul PNCDI III, Program Nucleu, Acțiuni suport;
- **Participarea institutului la Planul National de Relansare și Reziliență (PNRR);**
- **Cresterea numărului și calității publicațiilor științifice**, prin: ► Participarea în colective interdisciplinare, internaționale pentru organizarea de experimente comune; ► Cresterea participării la conferințe, workshop-uri, evenimente științifice de prestigiu
- **Cresterea numărului de rezultate transferabile/transferate** la agenți economici prin utilizarea instrumentelor specifice din PNCDI III (proiecte PED, PTE) și POC-Secțiunea G
- **Sustinerea programului de perfecționare** continuă a personalului angajat pe toată durata vieții active (LLL=LifeLong Learning) prin participare la cursuri de instruire, stagii de lucru, burse masterale, doctorale, postdoctorale etc.;
- **Cresterea impactului asupra tinerei generații și a publicului larg coroborat cu Cresterea vizibilității institutiei** prin performarea rezultatelor, atât la nivel intern, cât și internațional, asigurate prin:
 - o Deschiderea către tânără generație prin programul “Școala Altfel”;
 - o Prezentarea în mass-media a abordărilor actuale ale cercetărilor și rezultatelor obținute
 - o continuarea editării revistei cotate ISI “*Journal of Optoelectronics and Advanced Materials*” și “*Optoelectronics and Advanced Materials-Rapid Communications*”, atragerea în activitatea de cercetare a viitorilor beneficiari ai rezultatelor etc.

CAP.6 - ALTE INFORMATII - CONCLUZII

Rezultatele activității derulate în anul 2021 se pot caracteriza ca fiind foarte bune atât prin atragerea fondurilor europene pentru cercetare (43,27% din total venituri de CDI), dar și pentru dezvoltarea infrastructurii CDI prin proiectele de cercetare și fonduri structurale (7606 mii lei). Este de remarcă efortul personalului de cercetare din institut pentru participarea cu propuneri de proiecte în cadrul competițiilor naționale și internaționale, obținându-se rate de succes foarte bune, într-o perioadă marcată de valuri repetate de pandemie datorate virusului SARS-CoV-2 și mutantilor acestuia.

Analiza activității directorului general se realizează în raport cu realizările institutului în anul în curs (2021).

Analiza performanței manageriale, asumată prin bugetul de venituri și cheltuieli și planul strategic de dezvoltare a institutului este prezentată în anexa, parte integrantă la prezentul raport. Abaterea medie a celor 52 indicatori este pozitivă și în valoare de 83,28% (4330,31 total puncte procentuale abatere /52 indicatori).